**ZORUNLU, KAMUSAL, SOSYAL GÜVENLİK SİGORTACILIĞI**

\*KAMU SOSYAL GÜVENLİK KURUMU: S G K

1- GENEL ESASLAR:

A- Amaç, Kapsam ve Kuruluş:

1) İşçi, işveren, memur ve serbest çalışan diğer toplum kesimlerinin, zorunlu, bireysel emeklilik ve kamusal sağlık sigortası, hizmetlerini yürütmek üzere; 10 mn-milyar-trilyon TL! Sermayeli: Kamu SGK oluşturulur. Ortakların; payları ve oyları eşittir, asla değiştirilemez. Kamu SGK,asli ve temel, bir Devlet Kurumudur, özelleştirilemez.

2)SGK Yön. Krl. Üyeleri, Ortakları ve Pay Oranları: 8 üyelidir.

a-1) SGK Yön. Krl. Başkanı: Devlet, Hazine, Hükümet adına, Ekonomi Bakanlığı Temsilcisi; Yönetim Kurulu Başkanıdır. Ekonomi Bakanlığınca atanır.Temsil: % 70 + % 30

2) Başkan vekili:SGK Genel Müdürü: SGK hissesi: % 70

b- Yönetim Kurulu Üyeleri:

1- Türk Eğitim ve Öğretmenler Vakfı Temsilcisi. Hisse oranı: % 5.

2- TOBB T. Hisse oranı: % 5.

3- Türk Polis V. T. Hisse oranı: % 5.

4- TSK V. T. Hisse oranı: % 5.

5- Türkiye Çalışanlar Konfederasyonu T. Kurula Temsilciyi; en çok üyeye sahip, İşçi ve Memur Sendikaları Konfederasyonu gönderir. Hisse oranı: % 5.

6- TEMA- Doğa Vakfı T. Hisse oranı: % 5.

3) TC Vatandaşlarının;zorunlu, bireysel emeklilik ile sigortalılık ve emeklilikte; sağlık hizmet ve işlemlerini yürütmek üzere;TC Anayasasına bağlı,TBMM,Basın,STÖ denetimli, Ulusal Haklar, Kamu Yararı ve Ulusal Üretim Ekonomisinin, genel ilke ve hükümlerine tabi, kamu gücüne dayalı, SGK adında, bu tüzel kişilik kurulmuştur. Bu kurumun yapacağı işler; kamu hizmeti niteliğinde olup, yasayla düzenlenen görevleri; kamusal yetki sözleşmesiyle bu kurumun, tüzel kişiliğine verilmiştir. Her türlü vergi ve harçtan muaftır.Mal varlığı üzerine;icra,haciz konamaz. SGK aleyhine;Yargıda dava açılamaz,kurum yargılanamaz ve tazminat ödemesine hükmedilemez. Alacakları devlet (hazine) alacağı hükmündedir.Bu ortaklık hisse oranları değiştirilemez ve başkalarına devredilemez.Her yıl,kurum kar-kazancının; *% 30*'u, ortaklara; hisseleri oranında- eşit dağıtılır. SGK; kurum gelirlerini ve nakit sermayesini; TC ulusal bankaları, vadeli ve vadesiz,TL mevduat hesaplarında tutar ve en çok % 20’sini; BORSA’da değerlendirir.

B- Sosyal Güvenlik Sigortacılığı, Kamusal Görev ve Yetkisi:

l-a) TC Devleti sınırları içinde,TC Vatandaşlarından;zorunlu sosyal güvenlik sigortası için,belirli bir dönem, emeklilik pirimi toplanarak,dönem sonunda;ölünceye kadar, aylık, bireysel emeklilik maaşı, ödemesi şeklinde;zorunlu bireysel,yaşlılık,emeklilik,sigortacılık hizmetini yapma, işlemlerini yürütme, prim toplama; kamusal yetki, hak ve görevi,sadece SGK’ ya aittir.

b)Hiçbir sigorta şirketi, yardımlaşma sandığı, banka, vakıf, dernek, kooperatif, birlik, sendika, yerli ortaklık veya tamamen yabancı sermayeli bir finans şirketi veya başka türlü bir kuruluş; mensup, üye ve katılımcılarına: 5, 10, 15, 20 yıllık gibi dönemler sonunda, dövize endeksli veya TL olarak, aylık emekli maaşı veya birikmiş nema, kar ve faizin ana parayla birlikte toplu ödenmesi vs vaadiyle prim toplayamaz, bireysel emeklilik, yaşlılık sigortacılığı faaliyetlerinde bulunamaz. Ancak,Kamu SGK’nın,zorunlu bireysel,sağlık sigortasına,ek olarak,Sağlık Sigortacılığı yapabilir.

c)Önceden, bireysel emeklilik,yaşlılık sigortacılığı yapan, özel kuruluşlar, topladığı bu pirimleri; işsizlik sigortası, pirim ve hakkına, çevirip dönüştürür. Bu müşterilerine, İşsizlik Sigortası hükümlerine göre, ödeme yapar. \*Gerekçe:Birçok banka,sandık, sigorta şirketi iflas ederek, mudilerini mağdur etmiş ve TC Emekli Sandığı;bu kuruluşların, mudilerine olan, emekli maaş ödemelerini, karşılıksız üstlenerek, kurum ve devlet, haksız ödemelerle zarara uğratılmıştır. Örneğin: İstanbul Bankası, Öğretmenler Bankası gibi. Yine 1990-2004 arası, 25 banka batmıştır!

2- Özel Sigorta Şirketleri; Bireysel Emeklilik ve Yaşlılık Sigortacılığı yapamaz. Ancak trafik, kasko, yangın, su baskını, deprem, terör, hırsızlık, bina, ulaşım, tarım gibi klasik ve normal sigorta hizmetleriyle birlikte, zorunlu kamu sağlık sigortası dışında; isteyen vatandaşlara ücret karşılığı ve ek olarak; muayene, filim, tahlil vb ayakta ilaçlı tedavi ile ameliyat gibi yataklı tedaviyi kapsayan, özel sağlık hizmetleri sigortası ile ölüm, işsizlik, meslek hastalığı, ev, işyeri, eşya, taşımacılık, turizm, terör olayı, iş kazası vb sigortacılık dalları için prim toplayıp hizmet verebilirler.

C- SGK Yönetim Kurulu:

-Yönetim Kurulu, bu 8 üyeden oluşur. Üyeler, genel seçim dönemine uygun olarak, 5yılda bir ortaklarca yenilenir. Üyeliklerde boşalma halinde, yeni görevlendirilen üye, kalan süreyi tamamlar. Yönetim kurulu üyelerinin oyları eşittir. Her üyenin bir oyu vardır. Kararlar oy çokluğu ile alınır. Oylama, gizli ve şekilde yapılır. Kurul, çağrı üzerine toplanır ve gündemini görüşür.

a-1)Yönetim Kurulu Başkanı:Devlet,Hükümet, Hazine adına,Ekonomi Bakanlığı Temsilcisi.

2) Başkan vekili:SGK Genel Müdürü; Ekonomi Bakanlığınca atanır.

b) Yönetim Kurulu Üyeleri:

1) T. Eğitim ve Öğretmenler V. T,

2) TOBB T,

3) En çok üyeye sahip, Türk İşçi ve Memur Sendikaları Konfederasyonu (\*yeni düzenlemeyle DESK veya GİMSEK-GÜVENİŞ) Temsilcisi.

4) T. Polis V. T,

5) TSK V. T.

6) TEMA-Doğa Vakfı T.

D- SGK Genel Müdürlüğü:

SGK Genel Merkezi, Başkenttedir. Genel Müdürlük; sadece araştırma, planlama, üst yönetim, gözetim, koordine,düzenleme, mev­zuat geliştirme, yenileme ve toplanan primlerin değerlendirilmesi faaliyetlerini yürütür. Sigortalı kayıt, emeklilik, sigorta primi, toplama ve aylık ödeme iş ve işlemleriyle uğraşmaz. Taşradaki bölge Müdürlüklerinin;karar ve işlemlerinin, dolayısıyla verdikleri hizmetin, gözetim ve denetimini;Türk Halkı adına,7 gün 24 saat; TCUM,Basın, Belediye Meclisleri, Kurum Ortakları, Meslek Odaları, DKÖ, STK ile kurumun esas sahibi; Sigortalılar ve Emekliler yürütür. (\*Teftiş kurulu gibi birim oluşturulamaz ve denetim yetkisi ve görevi; müfettişlere verilemez. Personelin günlük çalışmasını; gözetip denetlemek, zaten birim amirlerinin; doğal ve asli görevidir. İşlemden; 2, 3, 5 yıl sonra, denetim yapılmasının, bir yararı görülmemiştir. Denetimin; karar, işlem, eylem, harcama ve hizmet sırasında, yapılması şarttır.

E- Genel Müdürlük Birimleri:

-Bu yasayla belirlenen; birim ve personel sayısı arttırılamaz. Genel Müdürlük merkez personeli kadro sayısı:100 veTaşra SGK Bölge(\*11-14) Sigorta Müdürlüğü, toplam kadro sayısı ise 650'dir.

- Merkez Kadrolarının Dağılımı:

a) Genel Müdür ve diğer Yönetim kurulu üyeleri: 8 kadro,

b) İdari ve Hukuki Düzenlemeler Müdürlüğü: 15 kadro,

c) Prim Gelirleri ve Mal Varlıklarını Değerlendirme Md: 18,

d) 11-14: SGK, Bölge Sigorta Müdürlükleriyle İlişkiler Müd: 9 kadro,

e) Şans Oyunları İşletmesi Müdürlüğü; 50 kadro, kadro dağılımı:

1- Şans oyunları müdürlüğü: 5,

2- Piyango şefliği: 20,

3- Spor toto ve Sayısal loto şefliği: 25

F- SGK’ya Devredilecek, Bağlanacak, Devlete ait Kamu Kurumları ile Aktarılacak Kanuni paylar ve SGK Gelirleri:

a) Sosyal Güvenlik Kurumları:

1- Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü,

2- Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü,

3- Bağkur Genel Müdürlüğü;

- Görev, yetki, evrak, dosya, borç, alacak, hisse senedi, tahvil, banka mevduatları ile araç, gereç, demirbaş eşya gibi taşınır ve diğer malları, personeliyle birlikte, SGK’ya: Devlet adına, % 70’lik Ekonomi Bakanlığı hissesi karşılığı, devredilir. Hazine hissesi kar payı, SGK’da kalır.

b) Ancak bu üç kuruma ait, hastane gibi yataklı sağlık kuruluşları; Devlet Üniversitesi, Tıp Fakültesine, ilçelerdekiler ise Aile ve İşyeri Sağlık Merkezi olarak hizmet vermek üzere, il ve ilçe belediyelerine; bina, arsa, araç, gereç ve personeliyle birlikte devredilir. İlaç Fabrikası ise özelleştirilir.

c) Ayrıca, Bir Kamu Kurumu Olan:

1- Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü ve

2- Spor Toto Teşkilat Müdürlüğü (Spor toto, Sayısal Loto, İddia ve Gol Toto gibi):

-Tüm bölüm ve birimleri; görev, yetki, mal, araç, gereç ve personeliyle birlikte, SGK’ya: *% 70*'lik Ekonomi Bakanlığı- Hazine hissesi karşılığı olarak, devredilir. SGKGenel Müdürlüğü içinde, bu iki kurum birleştirilerek, Şans Oyunları İşletmesi- Şube Müdürlüğü adını alır. Piyango işleri ile Spor Toto ve Loto, Şeflik halinde faaliyetini sürdürür. Bu kurum, özelleştirilirse; yıllık gelirinin, % 5’ini; Sosyal güvenlik katkı payı olarak, her yıl Ocak ayı içinde, SGK’ya öder. Ayrıca Belediyeye, %5 oranında Kurumlar-GV öder.

d) At Yarışı, Bahis Oyunu oynatma hak ve yetkisi kendine verilen, T. Atçılık ve Jokey Kulübü; bu hak ve yetkiyi kullanmaya devam eder. Ancak yıllık gelirinin: % 5'ini; her yıl ocak ayı içinde, SGK'ya; şans oyunları kamusal yetki kullanımı nedeniyle, sosyal güvenlik katkı payı olarak öder.

e) TC Ülkesinde, Kumarhane açılmasına izin verilirse, Kumarhaneler; yıllık gelirlerinin, % 5’ini; heryıl ocak ayı içinde, Sosyal güvenlik katkı payı olarak, SGK’ya öderler.

f) Belediyeden;Konut ve İşyeri için Bina Yapım İzni alan, gerçek ve tüzel kişiler; inşaatın, her m2’si için; BAÜ’nün % 1’i oranında, SGK’ya; Sosyal Güvenlik Sigortası,Katkı Harcı öderler.

g) Alkollü içki ve Sigara, üretici ve ithalatçıları; gelirlerinin, % 1’i oranında, SGK’ya; Sosyal güvenlik, katkı payı öder.

h) SGK;Tüm TC Vatandaşı Sigortalılardan, her ay:2 sayılı, Aylık Pirim Kesenek Cetveline göre:

1)Aylık Temel Ücretin % 10’u oranında: Zorunlu, Bireysel, Emeklilik sigortası pirimi,

2) Ve yine BAÜ’nün % 10’u oranında: Zorunlu,Bireysel, Sağlık sigortası pirimi alır.

2- SGK, Bölge Sigorta Müdürlükleri:

A- Görevi:

a) Türkiye'deki il, ilçe ve belde belediyeleri; birbirine yakınlıkları, ulaşım durumu, coğrafi ve sosyo ekonomik şartları gözönüne alınarak, Vatandaşa daha iyi hizmet verebilmek amacıyla; hukuka uygunluk, ulusal haklar, kamu yararı, verimlilik, etkinlik, yerindelik, yetki genişliği esasına dayalı, 11-14 Yerel yönetim, İdari bölgesine ayrılır. Her bölgede bir SGK sigorta müdürlüğü açılır. Bu bölgeye bağlı; il, ilçe ve beldelerin, merkez ve köylerinde yaşayan halkın; bireysel emeklilik ve zorunlu sağlık sigortası kayıt işlemleri, sigorta pirimlerinin hesaplanması (tahakkuku) ve toplanması (tahsilat), zamanında yatırmayanlara, gecikme cezası verilmesi ile haciz işlemleri, emeklilere aylık maaş ödenmesi ile sigortalıların ve sigorta emeklilerinin;sağlık tedavi hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık kuruluşları ve eczanelere ilaç ve tedavi giderlerinin ödenmesi, doktor ve sağlık kuruluşlarıyla anlaşma ve sözleşme yapılması gibi, iş ve işlemleri yürütür.

b) Sigortalılar, bölge müdürlükleri ile olan iş ve işlemlerini;

1- Posta, kargo,faks, telefon ve bilgisayar- internet-e-devlet gibi,iletişim araç,yol ve yöntemiyle yapabilirler. Bölge SGK- Sigorta Müdürlükleri; sigorta kayıt, prim tahsilinin takibi, emekli maaş ödemeleri ve sağlık hizmet giderlerinin,karşılanması gibi, tüm hizmet işlemlerinde bilgisayar kullanır. Bölge Müdürlük bilgisayarları birbirine ve Genel Müdürlüğe; online, internet sistemiyle bağlanır.

2- Aylık sigorta pirimi toplama ile emekli maaşı ve sağlık hizmeti ödemeleri, Banka sistemi aracılığıyla yürütülür.

c) Bölge Müdürlüklerine personel alımı ve bu personelin,tüm özlük işlemleri, bölge müdürlüklerince yürütülür. Müdürlükler arası personel nakil işlemi yapılmaz. Memurlar, bölgenin bulunduğu il nüfusuna kayıtlı, kişiler arasından alınır ve her memur; nüfusa kayıtlı olduğu yerde görev yapar. Sadece,SGK bölge sigorta müdürü; Genel Müdürlükçe işe alınır ve gerektiğinde görevine, Genel Müdürlükçe son verilir. İdari gerekçe veya disiplin nedeniyle müdürlerin görev yerleri değiştirilemez. Personel ve müdürün görevine, disiplin soruşturması sonucu, suçlu bulunursa, son verilir. İşten çıkarılan personel, Yargıya başvuramaz ve tazminat davası açamaz. SGK Başkanlığına, gerekçeli olarak itiraz edebilir.

d) Müdürlüklerde vezne ve tahsildar bulunmaz, sigortalıların prim borçları; doğrudan ve nakten alınmaz ve emeklilere parasal ödeme yapılmaz. Sigortalılar, primlerini; SGK’nın banka hesabına yatırır ve Emekliler maaşlarını bankadan alır. Anlaşmalı bankalar;her ayın biri ile son işgünü arası, topladıkları primi; enson prim tahsil gününden itibaren; 10 gün içinde, SGK Bölge Sigorta Müdürlüğünün, bankadaki hesabına aktarır. Bankalar prim yatırma karşılığında, sigortalılara; prim tahsil pulu verir. Sigortalı, her ay için farklı renkte düzenlenen, bu pulları; prim takip kartının, ilgili bölümüne yapıştırır. Pul, kırtasiyeciliğe neden olur ve teknolojik gelişme sayesinde, Pirim takibi; bilgisayardan- internet üzerinden yapılırsa;gerek duyulmayacağından,Pul sistemi uygulanmaz!

B- SGK, Bölge Sigorta Müdürlük Birimleri:

Müdürlüklerin, standart kadro sayısı: bir müdür, 4 şef ve 45 personel olmak üzere, toplam 50'dir.

a- Sigortalı Kayıt İşlem ve Prim Tahakkuk Şefliği: (25 kadro)

Sigortaya kayıt işlemleri,prim hesaplama,tahakkuk, prim tahsilat takibi, gecikmiş prim alacaklarının; İdari ve hukuki işler Şefliğine, her ay bildirilmesi gibi, işleri yürütür.

l- İşçi ve Memur servisi:

a) İşçi Sigorta İşlemleri Masası: (\*Eski SSK’lılar, Özel sektör çalışanları.)\*TC Devleti ve Türk Ülkesi sınırları içinde;Kamu SGK Sigortasız, İşçi çalıştırılamayacağı gibi! 18 yaşına giren bir TC Vatandaşı,Kamu SGK’ya; bireysel emeklilik ve sağlık sigortası yaptırıp, aylık SGK sigorta pirimlerini;heray bizzat kendisi yatırmadan;kendi işini göremez ve başkasının işinide geçicide olsa yapamaz.

b) Memur sigorta işlemleri masası: (\*Eski Emekli sandığına tabi olanlar, Bakanlık, Belediye, Üniversite, Askeriye, Yargı gibi devlete ait kamu kurumlarında çalışanlar.)

2- İşveren ve Serbest Meslek Yürütenler Servisi:

a) İşveren Sigorta işlemleri Masası: (\*Eski Bağkurlular, Özel işyeri sahipleri veya limited, Anonim Şirket gibi tüzel kişilik ortakları, Avukat, Noter, Büyük Çiftçi, Serbest Doktor, Mühendis gibi, özel işyeri açanlar,gerektiğinde işyerinde işçi çalıştıranlar.)

b) Serbest Çalışanlar İçin Serbest Meslek Sigortalılık Masası: (\*Eski İsteğe bağlı,serbest ve Tarım sigortalılar). İşçi, Memur ve İşveren dışındaki: Evkadını;Resmi nikahla evlenen eşler, yerel sanatçı, serbest çalışan müzisyen, siporcu, sanatçı, ressam, boya ve badana işleri yapan, taksi, dolmuş, iş makinası veya tıraktör şoförü, İşyeri uygulama sıtajı yapan; 18 yaşına girmiş öğrenci, tarım ve orman işçisi, çoban,Köy,Kır,inşaat vs bekçisi, işportacı, pazarcı, seyyar satıcı, ara işçisi, hamal, gündelikçi, temizlikçi, kapıcı, Kaloriferci, hizmetçi, çocuk, hasta ve yaşlı bakıcısı, seyyar tamirci ustası, geçici ve mevsimlik işçiler, yüklenici ve taşerondan bağımsız çalışan; inşaat usta ve işçileri, ev pansiyonculuğu yapan, evinde; örgü, dikiş, nakış yapan, halı, kilim,bez dokuyan, bir sürüden (200 adet) az küçükbaş (koyun, keçi) veya 20 den az büyükbaş hayvanı, veya 400 den az kanatlı kümes hayvanı yetiştiren, 50 kovandan az arıcılık, olta ve kayıkla balıkçılık,veya 50 dönümden az tarlada, küçük ölçekli çiftçilik; bağcılık, meyvecilik, sebzecilik, seracılık yapanlar. Belirli bir işi, düzenli bir geliri, veya evi dışında sabit bir işyeri olmayan,Serbest Sigortalı kapsamındaki Vatandaşlar; 18 yaşına girince, bir TC Vatandaşlık, hak ve ödevi olarak, Kamu SGK’ya giderek; doğrudan,zorunlu Bireysel Emeklilik ve Bireysel Sağlık sigortasını yaptırıp, düzenli şekilde, Kamu Sosyal Güvenlik Kurumuna;Aylık Sigorta Pirimlerini, kendileri öderler. Hükümet,BKK ile Bu Listede değişiklik,ekleme ve çıkarma yapabilir.Sayısal oranları; 2 katına kadar artırabileceği gibi,yarı oranına kadarda azaltabilir.

b- Emeklilere: Aylık Maaş, Ödeme işleri Şefliği: (15 Kadro)

c- Çalışan Sigortalı ve Emeklilerin, Sağlık işlemleri ve Tedavi Giderleri, ödeme Şefliği: (5 Kadro) (Eczane ve Hastanelere; İlaç ve Tedavi Ücretlerinin Ödenmesi)

d- İdari ve Hukuki İşler Şefliği: (5 Kadro)

Prim tahakkuklarının tahsilinin takibi, gecikme cezası, mahkeme- icra, haciz işlerini yürütür. Sözleşmeli avukat çalıştırılır ve davabaşı avukatlık ücreti ödenir, kuruluşa kadrolu avukat alınmaz.

e- İşyerlerinin, Sosyal güvenlik sigortası açısından denetimini; 7gün 24 saat, ilgili Meslek Odaları, Basın ve Sendikalar yapar.

3- Zorunlu Bireysel Emeklilik, Sağlık Sigortası Pirimleri:

a- Zorunlu Kamu Emeklilik Sigortası ve prim Oranı:

1) Türk Sosyal Güvenlik Sistemine göre, tüm T.C. Vatandaşları; 18 yaşına gireceği yılın; 1 Ocağından- 31 Aralık tarihine kadar,Zorunlu, Bireysel Emeklilik sigortasına, kayıt yaptırmak zorundadır. Yıl itibariyle 18 yaşına girmeyenler için;Kamu SGK’ya; bireysel emeklilik sigortasına giriş işlemi yapılamaz ve emeklilik primi yatırılamaz.

2) Zorunlu bireysel Emeklilik Sigortası prim oranı; Öğrenim durumuna göre (Ek:l) başlanılan ve eylemli, sigorta pirimi yatırılmış,hizmet süresine göre ilerlenen, sigorta prim kesenek cetvelindeki (Ek:2) göstergenin; her yıl için belirlenen, asgari ücret katsayısı ile çarpılmasıyla bulunacak, tutarın:% 10'udur.

3) SGK, Aylık Sigorta Pirimleri; 30 tam gün üzerinden ve 30 günlük olarak alınır. Sigortalılar, kendiliğinden ve zorunlu olarak, pirim ödenen her yıl için bir derece, ilerleyip yükselir. En çok sigortalı çalışma yaşı 55 ve pirim yatırma süresi 30 yıldır. Ancak dileyenler, emekli olduktan sonrada, pirim ödemeksizin çalışabilir.

4) SGK’ya ilk defa kayıt yaptıran; işçi, memur, işveren ve diğer serbest çalışan sigortalılardan: 1 BAÜ’ nün % 40’ı oranında, SGK’ya; Giriş ve İşlem Ödeneği alınır, kesilir ve SGK banka hesabına yatırılır.

b- Zorunlu, Bireysel, Kamu Sağlık Sigortası ve Prim Oranı:

l) 18 yaşına giren bir TC. Vatandaşı; işçi, işveren, memur olarak çalışıyor,yada serbest iş yapıyorsa, veya evlenince;resmi nikahlı eşlerin;SGK’ya:bireysel emeklilik sigortasıyla birlikte, kamu sağlık sigortasıda yaptırmakla yükümlü ve zorunludur. Sağlık sigortası;18 yaşından önce, isteğe bağlı olup, zorunlu değildir.

2) İsteyen TC vatandaşları, doğumla birlikte çocuklarını; özel sigorta şirketlerine veya SGK, kamu sağlık sigortasına, sigorta ettirebilir.

3) Yıl itibariyle 15 yaşına giren ve iş yerlerinde; iş, sanat, meslek öğrenmek amacıyla çalışan çırakların; SGK’ya; kamu sağlık sigortası primleri; işveren, özel işyerlerinde uygulama stajı yapan öğrencilerin ise üniversite rektörlüğü ve ilgili okul müdürlüklerince yatırılır.

4) Zorunlu, Bireysel Kamu Sağlık Sigortası prim oranı; tüm sigortalılar için l-l dereceli Bürüt Asgari Ücret gösterge puanının; Asgari ücret katsayısı ile çarpımının: *% 10’u*dur. 18 Yaşına girmemiş; çırak, stajyer öğrenci ve çocukların; sağlık sigorta prim göstergeside yine l-l derecenin; *% 10’ u*dur.

c- SGK, Bireysel Sosyal Güvenlik Sigortası Pirimi:

İşçi ve memur çalıştıran, işyeri ve kurumlar; işçi ve memurların, temel aylık ücretlerinden; her aybaşında, maaşla birlikte hesaplanarak, bordroda gösterilen ve Çalışanlardan kesilen, zorunlu emeklilik ve sağlık sigortası primlerini; anlaşmalı bankanın, SGK sigorta hesabına yatırır. Çalışılan gün ve saate göre, ay sonunda hesaplanan ve ertesi ay ortasında ödenen tazminatlar; Sosyal güvenlik sigortası payına dahil edilmez ve tazminatlardan pirim kesilmez.

d- TC Devletinde, Yabancı Uyruklu Çalışanların, Sosyal Güvenliği:

1) Türk Kamu SGK’ya; kayıt yaptırabilmek için TC Vatandaşı olmak zorunludur. Yabancılar, SGK’ya; giremez, pirim yatıramaz, emekli olamaz ve aylık ödenemez.

2) Türk şirketleri ile Yurdumuzda faaliyet gösteren yabancı şirketlerin, çalıştırdığı; yabancı uyruklu işçiler ve TC’de işyeri açıp, çalışan yabancılar; Vatandaşı olduğu devletin; Sosyal güvenlik kuruluşuna üye olmak ve emeklilik ile sağlık sigortası pirimini, her ay yatırmakla yükümlüdür. Yabancılar;ayakta ve yataklı,sağlık hizmetini;Türkiyede kurulu,özel sigorta şirketi ve özel hastanelerden anlaşmayla alabilir,veya sağlık işlerini, yabancı sigorta şirketleriyle yürütürler.

3) Ülkemizde, TC Vatandaşı yada yabancı uyruklu hiç kimse, sosyal güvenlik sigortasız çalıştırılamaz. Sigorta pirimi yatırılıp, vergi verilmeden iş yapılamaz, ekonomik faaliyet yürütülemez.

4) Yabancılar, özel sigorta şirketlerine, özel sağlık sigortası yaptırıp, Yurdumuzda verilen özel sağlık hizmetlerinden yararlanabilir.

5) Yabancı gerçek ve tüzel kişiler;işyerlerinde Çalıştırdıkları, TC Vatandaşı işçilerin;sosyal güvenlik sigortasını;TC Devleti Kamu SGK’ya;yaptırıp,aylık emeklilik ve sağlık, sigorta pirimlerini, yatırmakla yükümlüdür.

4- Bireysel Emeklilikle İlgili Düzenlemeler;

A) Emeklilik Sigortası Şartları:

1) TC Vatandaşları, yıl itibariyle 18 yaşına girince; Çalışma hakkını, kullanma yetkisine sahip olur. İşçi, Memur olur, İşveren sıfatıyla işyeri açabilir veya Serbest çalışıp; Kamu SGK’nın; zorunlu bireysel emeklilik sigortasına kaydolarak, bireysel emeklilik sigortası için prim yatırır.

2) 18 Yaşına giren TC Vatandaşı; işçi, memur (22 yaş), işveren ve serbest çalışanların; Kamu SGK’ya; bireysel emeklilik sigortası yaptırması zorunludur.TC Devletinde,TC Vatandaşları; Kamu SGK’ya kaydolmadan;serbest veya işveren olarak özel iş, yada bir yerde geçici iş yapamaz. Ve Kamu SGK’sız, işçi çalıştırılamaz.

3) İşçi, memur, işveren ve serbest sigortalılar, emekli olduktan sonra; aynı veya farklı bir işte yine çalışabilirler. Bunlar için ikinci defa emeklilik ve sağlık sigortası primleri kesilmez. Emekli olduktan sonrada işte çalışanlara; bağlanmış olan, emekli maaşı ödemesine devam edilir ve sağlık hizmeti verilir. Sigortalılar gibi, Emekli olduktan sonrada, bir üst öğrenimi bitirenlerin, başvuru üzerine intibakları yapılır. Yeni emekli maaşları, öğrenim durumuna uygun derecenin, gösterge puanından ödenir.

4) SGK’dan, normal şartlarda bireysel emekli olabilmek için; 25 yıl sigortalılık ve bu süre içinde de öğrenim durumuna göre, intibak ettirilip (Ek:1) ve her prim ödeme yılı için bir derece ilerlemesi yaptırıldığı, prim kesenek cetvelindeki (Ek:2) derece gösterge puanına göre; en az 280 ay prim yatırması gerekir. Emeklilikte; sigortalı olarak geçen yıllarda; prim ödenen ay sayısı esas alınır. Ancak sigortalının emeklilik başvurusu yaptığı yılda; enaz 25 yıl pirim ödemiş ve 50 yaşında olması şarttır.

5) 25 yıl sigortalı hizmete bağlanacak, emekli maaş oranı; prim kesenek ve emekli maaşı ödeme cetveline (Ek:2) göre; bulunduğu derece gösterge puanının: *% 55*'idir. Fazla her hizmet yılı için bu oran; bir puan arttırılır ve eksik heryıl içinde bu oran; bir puan azaltılır. Ancak 30 yıldan fazla yapılan çalışma süreleri, emekli hizmetinin hesaplanmasında dikkate alınmaz. Sağlık ve idari nedenlerle, 20 yıl ve 45 yaş şartıyla Erken emeklilikte, maaş bağlama oranı; % 50 ve 30 yıl sigortalı çalışanlarda ise % 60’tır. Emekli maaşından:Kamu SGK için; %10 emeklilik ve %10 sağlık sigortası pirimi ile %5 GV kesilmeyeceğinden;Elegeçen net Emekli aylığı oranı;% 85, yani çalışırken aldığı temel aylıktan, ele geçenin; % 10 daha fazlası olacaktır.Emeklilere, eylemli görev tazminatı ödenmez. Sadece asli temel maaşlarını alırlar.

B) Erken Emeklilik:

1-a) İş kazası, meslek hastalığı, engellilik, malullük, yaşlılık gibi kalıcı fiziki engel veya ruhsal-psikolojik bozukluğu, rahatsızlığı nedeniyle; işgörme yeteneğini, çalışma gücünü, en az % 40 oranında kaybederek;işini, görevini, gereğince yapamayan sigortalılar:İdari karar veya uzman doktor raporu üzerine; kamu kurumu, işveren veya sigortalının, isteği üzerine; SGK’ca;20 yıl süreyle; Kamu SGK’ya; sigorta pirimi ödeme şartıyla;emekliye sevkedilir.Erken emeklilik için en az 45 yaşında olmak ve Kamu SGK’nın; sosyal güvenlik sistemine bağlı olarak,bu sürede; en az 220 ay, emeklilik ve sağlık pirimi ödemek gerekir.

b)Erken Emeklilik isteyen;SGK’ya; 20 yıl pirim ödemiş,ancak 45 yaşına girmemişse;Emeklilik istemi, SGK’ca; şartlı kabul edilir.İşten ayrılır ve Pirim yatırmaz.Kendine,diğer SGK emeklileri ile aynı sağlık hizmeti verilir.Ancak,hakettiği emekli aylığı;45 yaşında bağlanır.Bu sürede, maddi sıkıntı çekmemesi için;heray,bir BAÜ’nün yarısı oranında;Sosyal yardım ödemesi yapılır.

2) Emeklilik başvurusu ile 18 yaşından sonraki zaman içinde; prim ödenmemiş yıllar varsa; eksik hizmet süresi kadar, aylık olarak;SGK’ya;bireysel emeklilik ve sağlık sigortası borçlanması yapılıp, pirimler topluca ödenir ve erken emekliliğe hak kazanılır.

3) Borçlanılan geçmiş yılların primi; uygulanmakta olan prim sistemine göre, öğrenimine uygun dereceden ve borçlanmanın yapıldığı ayın puan ve katsayısı üzerinden, topluca veya değişken taksitlerle ödenir. Borç ödemesi tamamlanmadan emekli maaşı bağlanmaz. Borçlanan kişiden; hem emeklilik, hemde sağlık sigortası primi alınır.

4) Yurtdışında çalışan TC Vatandaşları; yurt içinde çalışmaları yoksa, 20 veya 25 yıllık süreyi, yurtiçinde sigortalı çalışmaları varsa, eksik kalan miktarı, öğrenimlerine uygun dereceden borçlanarak, SGK’dan emeklilik hakkı elde edebilirler. Ancak yatırılacak aylık emeklilik ve sağlık sigortası prim tutarı; 1 BAÜ'nün % 25’inden az ve BAÜ'nün yarısından çok olamaz. Borçlanacak kişilerden alınacak, aylık pirim miktarını; her yıl için Hükümet BKK ile belirler.

5) 45 ve 50 olan, en az emeklilik yaş sınırı, borçlanma yapacak bu vatandaşlarımız için de aranır. Yurtdışında çalışan TC Vatandaşlarından borçlananlara; emekli maaşı ödenir ve sağlık hizmeti verilir. Çifte Vatandaşlık hakkına sahip olanlarda, SGK sigortasından yararlanabilir.

5- Sigortalı veya Emeklinin, Ölümü Halinde; Mirasçılarıyla ilgili Düzenlemeler:

a) Emeklilik İkramiyesi ve Kıdem Tazminatı;Türk Hukukunda yoktur.

İşçi ve Memur sigortalısı ile işveren ve serbest çalışanlar, emekli olmadan ölürse; eş ve çocuklarına; SGK’ca; emeklilik ikramiyesi ve kıdem tazminatı olarak, toplu veya aylık bir ödeme yapılmaz.

b) Emeklilik maaş tazminatı:

Emekli olmadan ölen sigortalıların, eş ve çocuklarına; Emeklilik maaş tazminatı, veya başka bir ad altında, topluca veya aylık olarak,bir ödeme yapılmaz.

c) Sigortalı Ölüm Tazminatı:

Sigortalı; çalışırken veya emekli olup, emekli maaşını aldıktan sonra ölürse:

1) Emeklilikte 5 yılını dolduran sigortalının, eş ve çocuklarına;5 BAÜ tutarında Sigortalı Ölüm tazminatı verilir.

2) Emeklilikte 5 yılını doldurmayan veya çalışırken ölen sigortalının, eş ve çocuklarına; 10 BAÜ tutarında Sigortalı ölüm tazminatı verilir.

d) Cenaze Gideri Yardımı:

Ayrıca Sigortalı veya emeklinin ölümü halinde, eş ve çocuklarına; cenaze giderlerinin karşılanması amacıyla sigortalılık süresine bakılmaksızın; 3 BAÜ tutarında cenaze gideri yardımı yapılır. Eşi ve çocuğu olmayan, sigortalı ve emeklinin, ölümü halinde; cenaze giderleri, SGK’ca karşılanır. Sosyal güvenliği bulunmayan kimsesiz kişilerin, cenaze işlem ve giderleri ise Belediyece yürütülüp karşılanır.

e) Emekli maaşı; kişiye özel ve bireyseldir. Sadece,Kamu SGK’ya;bireysel sigorta primini yatırana; gerekli şartları yerine getirmesi halinde, emekli maaşı bağlanır ve yaşadığı sürece ödenir. Emeklinin ölümü halinde, emeklilik hakkı ve maaşı, mirasçılarına geçmez.(\*Nasıl bir okuldan alınan diploma, kazanılan unvan, sanat, meslek, görev; eş, çocuk ve ana, babaya; miras olarak, intikal edip devredilemezse, emekli maaşıda; külfet, nimet kuralının bir gereği olarak, başkasına bağlanamaz. Bir kişi milletvekili, elçi, öğretmen, memur, polis veya subay olarak; bu halka, devlete hizmet etmişse, maaş olarakta karşılığını almıştır. Çiftçinin tarlayı sürüp, ekin ekmesi, inek, koyun yetiştirmesi, ulusa, devlete hizmet değilmidir? Çift sürerken, at tepmesi sonucu ölen çiftçinin, durumu ne olacak? İş kazasımı, yoksa görev şehidimi? Hiçkimse, kanunları çıkarına yorumlayıp, yapmadığı görevini, devleti istismar ederek, başkalarının hakkına tecavüz etmesin! Gerçek yetim ve kul hakkı budur! Hile, yalan ve sahtecilik, asla uyanıklık olamaz.)

6- Sosyal Güvenlikle ilgili Genel Hususlar:

a) Sigortaya Başvuru ve Yapılacak İşlemler:

1) İşveren, işe alacağı işçi ve memur için: SGK sigortasına başvuru formunu doldurup, işveren bölümünü imzalar. Sigortaya kaydı yapılacak kişiler için; iki adet fotoğraf (Sigorta kayıt kartı ve Sigortalı kimlik belgesi için), TC Vatandaşlık Kimlik Kartı- Nüfus cüzdanı ve Öğrenim belgesi fotokopilerini de ekleyerek, bağlı bulunduğu bölgenin, SGK Sigorta Müdürlüğüne; aday işçi ve memuru işe başlatmadan, en az bir gün önce gönderir. Sigorta ile olan işlemler; posta, kargo, banka, internet-e-devlet, faks ve bilgisayar aracılığıyla yürütülebilir. Telefonla yalnızca bilgi alınır.

2) İşveren ve Serbest çalışanlar, SGK sigortasına kayıt yaptırabilmek için: SGK Sigortasının Başvuru formunu doldurup, ayrıca iki fotoğraf, TC Vatandaşlık Kimlik Kartı-Nüfus cüzdanı ve Öğrenim belgesi fotokopilerini ekleyerek, işyerinin bulunduğu, çalıştığı veya sürekli ikamet ettiği; il, ilçe veya beldenin bağlı olduğu, bölge SGK Sigorta Müdürlüğüne başvurur. Kamusal, zorunlu, bireysel Emeklilik sigortasıyla birlikte, bireysel Sağlık sigortasına da kaydedilir. Özel bir sigorta şirketine, isteğe bağlı, özel ek Sağlık sigortası olanlarında ayrıca, SGK Sigortaya; kamu sağlık sigortası yaptırması zorunludur.(\*İnsanlar gençken, çok para kazanırken, SGK sigortanın sağlık hizmetine gerek duymayabilir, ancak hayatın ne göstereceği bilinmez;işsizlik, iflas, iş göremezlik, yaşlılık, engel ve uzun emeklilik günlerini, Devlet düşünmek zorundadır!)

3) İşçilikten, memurluktan ayrılan, işveren olan, serbest çalışmaya başlayan, sigortalı veya emekli iken,bir üst öğrenimi bitiren, ikamet ettiği şehri veya işini değiştirenler: durum değişikliğini, yeni işin bulunduğu veya ikamet edeceği şehrin bağlı olduğu, bölge SGK Sigorta Müdürlüğüne; internet-e-devlet, faks veya kargoyla,yazılı olarak bildirir. Bölge SGK sigorta Müdürlükleri, sigortalı veya emeklinin durumunu; yeni konumuna göre düzenler.

b) İşveren, yükümlülük Sigortası:

Tehlikeli, risk taşıyan veya zehirli gaz, ilaç, duman, koku, toz vs etkisiyle hastalık meydana getiren iş ve yerlerde çalışan, 18 yaşına girmiş işçi ve memurları, işveren: iş kazası, veya bu işte çalışmaya bağlı; kalıcı meslek hastalığı,engellilik ve ölüme karşı; yükümlülük sigortası yaptırmak zorundadır. Bazı işlerde veya fabrika ve işyerinin, tehlikeli veya sağlığa zararlı, bazı birim, bölüm, şube ve kısımlarında çalıştırılan, personelin; yükümlülük sigorta primini, işveren öder. Bu sigorta kapsamına giren, iş kolu ve işlerin: Ekonomi Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, ilgili Meslek odaları, Birlikler ve Konfederasyon temsilcilerinin, katılımıyla oluşturulacak; bir Komisyonla; Genel ilkeleri kararlaştırılır. Bu konuda yayınlanacak Yönetmelik esaslarına göre, ise işyerlerinde; işveren ile sendika; tek tek yükümlülük sigortası kapsamına girecek, personeli belirler. İş kazası ve meslek hastalığı sigortacılığını; özel sigorta şirketleri yapar. Tüm sigortalılar için eşit ve sıtandart, Aylık Matrah; bir BAÜ ve Prim Oranı ise BAÜ'nün: *%* 5 ile %10’u arasıdır. İşyerleri; iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölen, engelli kalan, yada hastalık nedeniyle sürekli olarak, çalışmayı bırakan; işçi ve memurunun durumunu, sigorta şirketine yazıyla bildirir. Personelin durumunu gösterir; Sağlık, İdari veya Adli raporuda ekler. Özel sigorta şirketi, bildirim tarihinden itibaren, en geç bir ay içinde, incelemesini tamamlayarak; tazminatı topluca öder. Tazminat miktarı, her pirim ödenen yıl için; en az bir BAÜ tutarı kadardır. Ancak yapılacak toplam tazminat Ödemesi,pirim ödeme yılı azda olsa, hiçbir şekilde BAÜ'nün 10 katından az olamaz.

c) İşsizlik Sigortası:

1) 18 yaşına giren; İşçi, İşveren, Serbest çalışan ile Atanmış, İstisnai Görevli ve Seçilmiş Devlet Memurları, Ev Kadınları ve diğer TC Vatandaşı tüm çalışanlar; kendi istekleriyle ve özel sigorta şirketlerine;bir BAÜ’lük,eşit ve sıtandart matrah üzerinden; bir BAÜ'nün % 5'i ile % 10’u arası oranda; prim yatırarak, İşsizlik Sigortası yaptırabilirler. İşsiz kalma, iş göremezlik veya çalışamaz duruma düşünce; İşsizlik sigortası primi yatırdığı, toplam yıl ve ay süresince; aylık olarak: 1 BAÜ'nün yarısı oranında, İşsizlik Tazminatı ödenir. Hiç işsizlik tazminatı ödemesi yapılmadan; emekli olan, ölen veya bir daha çalışmamak üzere, işinden ayrılanlara; her, işsizlik primi yatırılan yıl için bir BAÜ tutarından az olmamak üzere, İşsizlik tazminatı topluca ödenir. Toplu tazminat,Sigortalı ile ölen sigortalının; eş ve çocuğuna verilir.

2) Bu Yasadan önce, özel sigorta şirketlerine, banka, sandık ve vakıflara; bireysel Emeklilik Sigortası yaptıranların, elde ettiği kazanım ve hak; İşsizlik Sigortasına, dönüştürülüp korunur.

d) Sigorta Primlerinin Toplanması ve Gecikme Cezası:

1)Zorunlu,Bireysel Emeklilik ve Sağlık Sigortası Primi; aylık olarak düzenlenen bordroya göre, her ayın birinci ve sonuncu işgünü arasında,SGK Sigortası hesabına; anlaşmalı banka şubelerine yatırılır.

2) Zamanında yatırılmayan, prim borçlarından; gecikilen her ay için % 5 oranında gecikme cezası alınır. Gecikmeleri, ilgili SGK Sigorta Müdürlükleri takip ederek, ceza miktarlarını; işyeri veya sigortalılara, üçer aylık dönemler halinde, yazılı olarak bildirir.

3)Pirim geciktirme cezalarıda banka şubelerine yatırılır. Sigorta prim alacağı; sosyal ve ekonomik boyutu nedeniyle; tüm vatandaşları ilgilendirdiğinden, zorunlu olup, devlet alacağı hükmündedir. Prim borcu veya gecikme cezası, 3 ay içinde ödenmezse, SGK Sigorta Müdürlükleri, mahkemelere başvurarak, sigorta alacaklarını; borçlu kişi ve kuruluşlardan, İcra yoluyla alır.

4-a)O ay için veya geçmiş aylara ait, sağlık sigortası prim borçları, sonradan ödendiğinde; prim takip kartındaki ilgili bölümlere; borcun ödendiği aya ait, prim tahsil pullarından yapıştırılır. Yıl içinde sağlık sigortasına yeni başvuranların, prim takip kartlarının, önceki aylara ait boş bölümleri: SGK Sigorta Müdürlüklerince, yazılı ve tarihli açıklamayla iptal edilir.

b) Sigorta Pirimi toplama işlemleri; bilgisayar, internet ortamında yapılıp, yürütülüp takip edilirse: Ayrıca birde, takip kartı ve pirim pulu kullanılmaz.

c) SGK Sigortalılarından, yataklı tedavi için sağlık kurum ve kuruluşlarına başvuranların; son 6 aylık, Sağlık sigortası pirim ödeme durumuna, bakılır: 2 ve daha çok ay süreyle pirim yatırılmamışsa, SGK adına Yataklı sağlık hizmeti verilmez ve SGK; pirim ödemeyen bu kişiler için para ödemesi yapmaz.

7- Çırak-Kalfa ve Stajyer Öğrencilerin Durumu:

a-1)Yıl olarak 18 Yaşına girmiş bir kişi, bir iş yerinde; iş, sanat, meslek öğretilecek, bir çırak veya işyeri uygulama stajı yapacak, öğrenci unvanıyla da olsa; sigortasız çalıştırılamaz. İşe girdiği günden itibaren, 3 ay süreyle, 1 BAÜ üzerinden;zorunlu, bireysel Emeklilik ve Sağlık sigortası primi kesilir. 4,cü aydan itibaren ise Sosyal güvenlik sigorta pirimleri, Aylık Temel ücretinden ve bordro üzerinden kesilip; SGK sigorta Md; banka hesabına yatırılır.

2)18 yaşına girmiş, İş öğretilen çırak, sıtajyer öğrenci, aday, deneme amaçlı, geçici veya mevsimlik olarak çalıştırılanlara; ençok 3 ay süreyle Asgari ücretten maaş ödenir. Kadrosuz olan bu kişilere, Tazminat ödenmez. Bir işyerindeki çalışması, 3 ayı dolduranlar, işyeri sendikasına üyelik hakkını kazanırlar.

b) Yıl itibariyle 15 yaşına girmiş ve 18 yaşına ulaşmamış,işyerlerini,iş hayatını tanıma, uygulamalara katılarak, iş tecrübesi kazandırma ve iş öğretme amacıyla;işyeri stajı yaptırılan,öğrenci ve çıraklara; aylık temel ücret ve tazminat ödenmez,emeklilik primi yatırılmaz.Ancak sağlık sigortası yaptırılması zorunludur. Bir işyerinde,İşyeri Uygulama Stajı yapan öğrencilerin;Kamu SGK’ya; 1 BAÜ’nün % 10’u oranındaki sağlık sigortası primlerini; okul idareleri, İş, sanat, meslek öğretilen çırakların, sağlık primlerini ise işyerleri yatırır.

c) Staj yapan öğrencilere ve iş öğrenen çıraklara; iş yerlerince işin ve işyerinin durumuna göre; BAÜ'nün: % 30'u ile *%75* 'i arasında, Harçlık verilir. Harçlıklardan; % 5 oranında GV alınır.Kamu SGK için emeklilik sigorta pirimi kesilmez. Aylık temel ücret ve tazminat ödenmez, sendikaya üye kaydedilemezler. Ancak Kamu SGK’ya;sağlık sigortası pirimi kesilmesi zorunludur.

d) Yıl itibariyle 15 yaşına girmeyenlere: Bir iş yerinde; iş, sanat, meslek öğretme, edindirme, amaçlı, çıraklık veya işyeri uygulama stajı yaptırılamaz, iş öğretilme amacıylada olsa çalıştırılamaz. 15 yaş altı öğrenciler, ancak TEO’ların; Atölye ve Laboratuvar derslerine katılır.

e) 18 Yaşından küçüklere, işyerlerinde; yetişkinlerin yapabileceği ağır işler verilmez. Bunlara ancak, yaş, pisikolojik durum ve fizik güçlerine uygun; bir iş,sanat, mesleği tanımaya, öğrenmeye yönelik, çalışmalar yaptırılabilir.(\*Çocuklar, 15 yaşından önce; çocukluğunu yaşamalı, gelecekte tekrar yaşayabileceği, bir çocukluk dönemi olmayacaktır. Çocuk, bu dönemde; hayatın yükü, zorlukları ve acıları altına sokulmamalıdır. Bırakalım oynasın, kitap okusun, doğayı gezip tanısın, spor yapsın; hayatı,hayvan ve insanları, sevebilsin. Küçükken Çocukluğunu yaşayamayan, mutluluğu tadıp sevgiyi bulamayanlar; büyüdüklerinde de huzur, sevgi, saygı, anlayış, dini inanç,tutumluluk, sabır, şükür, merhamet, hak, adalet, ideal, sorumluluk, yurtseverlik gibi,Vatandaşların;Birlik ve beraberliğini, dirlik ve düzeni sağlayan,Halkı Vatandaş yapan;Toplumsal,Ulusal,Kültürel, Dini, Manevi Değerlere;uzak ve yabancı kalıyor! İnsanları düşman görüp, toplumsal kurallara karşı çıkıyorlar. Yanlış tutum ve davranışlarından; hem kendileri, hemde toplum çok zarar görüyor. Terörist, mafyacı, kaçakçı, kapkaççı, dolandırıcı, katil, hırsız ve intihar eden insanların geçmişine bakarsak, bunların;çocukluklarını gereğince yaşayamadığını,çoğunun;çok çocuklu veya parçalanmış aile bireyleri olduğunu, ezilip, dışlanıp, horlandığını görürüz.)

8- Kamu Sağlık Sigortası ve Tedavi Hizmetleriyle ilgili Genel Hususlar:

a) Sigortalı Yakınlarının, bireysel Sağlık Hizmetlerinden Yararlandırılması: İşçi, memur, işveren ve serbest sigortalıların, sigortalı iken ve emekli olduktan sonra da, SGK’nın; kamu sağlık sigortası hizmetlerinden yararlanabilmesi için; her ay BAÜ'nün ( 1/1 derecenin): % 10'u oranında, bireysel sağlık sigortası primi ödemesi gerekir. Bireysel Sağlık sigortası primi; sigortalı, tek kişi olarak kabul edilip, buna göre alınır ve sağlık hizmetide sadece prim ödeyene verilir.

1) 18 Yaşından küçük çocuklar için istenirse, ayrı ayrı herbiri için *% 10* ek bireysel sağlık primi yatırılarak, SGK’nın kamusal sağlık hizmetlerinden yararlandırılır. Veya özel sigorta şirketlerine, özel sağlık sigortası yaptırılır. Özel sigorta şirketlerinin, isteyebileceği aylık pirim oranı: 1 BAÜ’nün % 5 ile % 20’si arasıdır.

2) Yine sigortalının, 18 yaşına giren çocuklarıyla eş veya anne ve babasını; SGK’nın, bireysel kamu sağlık hizmetlerinden, yararlandırabilmesi için; bunların sosyal güvenlik mevzuatına tabi bir işe; işçi, memur olarak girmeleri veya işveren olmaları, yada serbest sigortalılık kapsamında; emeklilik sigortası ve sağlık sigortası yaptırarak, aylık prim ödemeleri gerekir. İleri yaşlılık nedeniyle emeklilik sigortasına dahil olmak istemeyip, sadece sağlık hizmetlerinden yararlanmak istiyorlarsa; ya SGK’ya kamu sağlık sigortası veya özel bir sigorta şirketine, özel sağlık sigortası yaptırmaları gerekir.

3) Külfetsiz nimet, emeksiz başarı olmazmış. Her hizmetin bir bedeli, karşılığı vardır. Sosyal hukuk devletinde; tüm sigortalılara; eşdeğer ve çağdaş, sağlık hizmeti verilmesi ve alınacak sağlık primininde, eşit olması gerekir. Kamu hizmetlerinin, Vatandaşlara; yerinde, zamanında, adaletli, eşit, gereğince ve yeterli ölçüde sunulması şarttır.(\*Aynı primi yatıran, iki sigortalıdan; biri bekar, diğeri evli, anneli, babalı ve üstelik 7 çocuklu ise; bu sigortalı, sadece kendisi için ödediği bir kişilik,sağlık sigortası primi karşılığı;10 yakınını,sağlık hizmetlerinden yararlandırarak, diğer sigortalıların hakkına tecavüz etmiş; onlara verilebilecek sağlık hizmetinin, süre ve kalitesini, azaltmış olacaktır. 1996 yılında mevcut durum böyledir:7 milyon sigortalı var ve sağlık hizmeti verilen sigortalı yakını ise 20 milyon. Hastaneler yetersiz, ilgi, isabetli teşhis ve gerekli tedavi yok. Kurum borç batağında, sadece SSK'nın açığı; *40* trilyon-milyon TL. Devletin yıllık; önleyici, ayakta ve yataklı tedavi ile ilaç gideri; 12 milyar abd doları! (1 $= 1.80 TL) TC’nin; terör, enflasyon, gelir dağılımı adaletsizliği,tarım,işsizlik, borç, tırafik, şehircilik, altyapı ve eğitim yanında, birde Sağlık sorunu var! İnsanlar, ruhsal durumu ve ekonomik gücüne göre; bakıp, besleyip, ilgilenip, sevip, eğitebileceği, sabır ve anlayış gösterebileceği sayıda (\*Benim, TEK çocuğum var:üniversite mezunu,öğretmen!Tek çocuk olmasına rağmen;ana ve babasının devlet memuru olması nedeniyle;beklediği ilgi,özen,desteği gösteremedik?)ve en çok; 3 çocuk sahibi olmalı! Eski Ailesinede yardımcı olması gerekiyorsa: hayat daha zor, çok gelirli bir meslek veya ek iş seçmelidir. Demokratik ülkelerde; insanlar, birbirini aldatıp kullanmaz, kimse kimsenin sırtından geçinmez, iyi, doğru ve güzel şeyler; pilanlı çalışmadan, akledip düşünüp, sorgulanmadan, eğitimsiz, sabırsız, emeksiz, karşılıksız ve fedakarlık yapılmadan,elde edilemez.)

b) Sigortalıların, Tedavi Amacıyla Yurtdışına Gönderilmeleri:

SGK, hiçbir sigortalı veya emeklisini;muayene veya tedavi için yurtdışına gönderemez.TC Vatandaşı doktorlar;”biz geri zekalıyız;Batılı doktorların, tırnağı bile olamayız”,diyorsa;Tıp fakültelerini kapatıp,Osmanlı gibi;Dua ve Karkoca ilaçlarıyla, tedavi olalım? Kendiliğinden gidenlerinde harcamalarını karşılayamaz ve fiyat farkını Ödeyemez. Yurt içinde tedavi gören hastası için yurt dışından özel olarak doktor, veya sağlık ekibi getirtemez. Türkiye'de bulunan yabancı uyruklu doktor, sağlık ekibi veya yabancı sermayeli hastanelerden de sağlık hizmeti alıp, ödeme yapamaz. Yurtdışından ilaç, tıbbı cihaz ve alet ithal edemez. Sadece tabip ve eczacılar odasının uygun görüşü ve Sağlık Bakanlığının izniyle ithal edilip, ülkemiz eczanelerinde satılan; ilaç ve anlaşmalı hastanelerde kullanılan; tıbbı alet ve cihazların, kullanım faturaları ödenir. (\*SGK’nın; tüm sigortalı ve emeklilerini, yurtdışına tedaviye göndermesi, maddeten mümkün olmadığı gibi, gerekte yoktur. Eski uygulamaya bakılırsa, sadece siyasi torpillilerin gittiği, hatta turistik gezi amacıyla kullanıldığı görülür. Tıp eğitimi, dünya ülkeleriyle atbaşı yürütülmektedir. Türk doktorları, Avrupalı doktorlardan geri değildir. Hastanelerimizde en gelişmiş tıbbı alet ve cihazlar mevcuttur. Sadece, zihniyet, mevzuat, örgütlenme ve sistem bozukluğu nedeniyle; zamanında, gereğince, yeterli ve düzenli hizmet verilmiyor?Bazı sanatçı ve işadamları,yurtdışında tedavi oldu,sonuç?)

c) TC Vatandaşlık Kimlik Kartı, sicil numarası; aynı zamanda Sigortalılık ve Emeklilik sicil numarasıdır. Sağlık kuruluşu ve eczanelerce düzenlenecek faturalara; ilgililerin vatandaşlık sicil numarası mutlaka yazılır. (\*Vatandaşlık sicil numarası; doğumla birlikte, ilgilinin nüfusa kayıtlı olduğu yer, Nüfus İdaresince verilir.)

d) SGK Sigortaya kaydolanlara; Sigortalı Kimlik Belgesi, Sağlık Prim Takip Kartı ve Reçeteli- Sigortalı Sağlık Karnesi, Emeklilere ise Emekli Kimlik Belgesi ile Reçeteli- Emekli Sağlık Karnesi verilir, (\*Fotoğraf sadece kimlik belgelerine yapıştırılır ve diğer belgeler, kimlik belgeleriyle birlikte kullanılır.) Sigortalı Kimlik Kartı ve Emekli Kimlik Kartı; Visa kartı şekil ve özelliğinde düzenlenir. Sigortalı sağlık pirim takip Kartı,Sağlık Karnesi ile Hasta dosyası, film, tahlil, uzman hekim sağlık raporu, reçete gibi resmi işlemler; bilgisayar, internet, üzerinden yapılıp, yürütülebilir.

e) Sağlık Primi Takip Kartı: Sigortalıya, her yılın ocak ayı başında, bir yüzünde sigortalının kimlik bilgileri, diğer yüzünde ise 12 bölüm bulunan, Sağlık primi tahsilatı Takip Kartı verilir. Her ayın primi; o ayın başı ile sonu arasında ve 30 tam gün üzerinden, aylık olarak yatırılır. İşçi ve memurların sağlık primi, maaş bordrosunda; emeklilik primiyle birlikte gösterilir ve aybaşında maaşlarından kesilerek, o ay içinde, SGK’nın; sigorta banka hesabına yatırılır. Sağlık Sigortası primini bankaya yatıranlara; her ay için değişik renkte, bankaca; ay ve yılı yazılı, sağlık prim pulu verilir. Sigortalı bu aylık pulu S.P.T. Kartının ilgili bölümüne yapıştırır. Pirim takibi konusu; internet ortamında, bilgisayar kayıtlarında tutulup takip edilebilir. Bu durumda, Kart ve Pul sistemi, uygulanmaz, kaldırılır.

f-1) Sigortalı, anlaşmalı, yataklı sağlık kuruluşlarına; yataklı muayene, tedavi ve bunların eczanelerine, reçete karşılığı ilaç almak için başvurduğunda; görevliler, TC kimlik belgesi ve pirimini kontrol eder, yapılan işlemi sağlık karnesine işler. Ayrıca pirim kartına bakılarak; o ay hariç, önceki aylara ait sağlık prim tahsil pulu eksikliği varsa, yani aylık bölümüne,pirim yatırma pulu yapıştırılmamışsa, sağlık primi ödenmediğinden; sigortalının yataklı muayene ve tedavisi, SGK adı ve hesabına yapılamaz, ilaçta verilemez. Sağlık kuruluşlarınca, kurallara uyulmadan verilen, yataklı sağlık hizmeti, fatura bedellerini, SGK Sigorta Md ödemez. Genel olarak pirim kartında; iki veya daha fazla, aylık prim tahsili pulu eksik olan sigortalılar; SGK Sigorta Md.nün, Tedavi hizmetlerinden yararlandırılamaz. Pirim takibi, internetle bilgisayar kayıtlarından yapılabilir.

2) Emeklilerin sağlık işlemleri: TC Vatandaşlık Kimlik Kartı ile Emekli Kimlik Belgesi ve Reçeteli Sağlık karnesine göre yapılır. Vatandaşlık K. K. ile internet üzerindende yürütülebilir.

g) Sağlık Harcamalarına Katılım, Katkı Payı, Sağlık Ödeneği ve Sağlık Giderlerinin Denetimi:

1)Sigortalı ve Emekliler; ayakta muayene ile ayakta tedavi sonucu, doktor ve sağlık kuruluşlarınca düzenlenen reçete karşılığı, eczanelerden alacakları ilaç, tıbbı malzeme ile gözlük, diş ve ortopedik cihaz bedellerini, tümüyle ve bizzat kendileri karşılar. Bu ilaç, gözlük, diş ve tıbbi alet giderlerine katkı payı olarak; sigortalı ve emeklilere: Yarısı Ocak, diğeri Temmuz ayında olmak üzere, her yıl için toplam; bir BAÜ tutarında, Sağlık Ödeneği verilir. Sigortalı ve Emekli; dişçi, gözlükçü veya eczaneye; aldığı alet, yaptırdığı diş veya reçete fatura bedelini, bizzat kendisi öder. Hükümet dilerse, BKK ile Sağlık Ödeneğini; 4 katına kadar artırabilir veya yarı oranına dek azaltabilir.(\*Sigortalılar, böylelikle sağlık hizmeti ve harcamalarını, gözetip denetleme; yükümlülük ve zorunluluğunu hisseder: SGK’nın;yolsuzlukla hortumlanıp, soyulmasını, önlemiş olur.)

2) Devlet Üniversitesine bağlı Tıp Fakültesi, Eğitim, Araştırma, İhtisas- Uzmanlık ve Uygulama Hastanelerinde: Yataklı tedavi hizmeti gören, sigortalı için; verilen yatak, yemek, muayene, tahlil, filim çekimi, ameliyat ile hastanece alınıp, takılan protez, alet, cihaz ve hastanece yataklı tedavide kullanılan, ilaç gibi, sağlık hizmetlerinin bedeli; işlem anında makbuz ve fişlere işlenir. Sigortalı Hasta; yataklı tedavi sonunda, hastaneden çıkış yaparken; hastanece; önceden hazırlanan fatura tutarının: %10'u oranında Katılım payını, vezneye öder.

3) Sigortalı ve Emekliler:

a) Yataklı muayene ve tedavilerini; anlaşmalı, özel yataklı klinik, özel hastane veya özel üniversiteye bağlı tıp fakültelerinde yaptırırlarsa;bu özel, yataklı sağlık gideri fatura bedelinin; %30'unu, kendileri,Katılım payı olarak, karşılayıp öder.

b) Katılım payları, emekli hastaların maaşlarından, SGK’ca doğrudan kesilir. Emekliler, hastane çıkışı, % 30 veya %10 katılım ve katkı payı ödemez.

c) Hastanelerde, refakatçi kalamaz, refakatçi ücreti istenemez ve ödenmez. Hastalara, Hastanede; ilgili kuruluşun, sağlık personeli;doktor, hemşire veya hasta bakıcı, bakıp ilgilenir, tedavi eder.

4) Sigortalı ve Emeklilerden; Devlet ve özel hastanelerce düzenlenen yataklı muayene, ilaç, cihaz ve tedavi gideri faturalarının: % 10 ve % 30'u oranında, sağlık harcamalarına katılma ve katkı payı alınmasının nedeni;verilen sağlık hizmetinin kalitesi ile SGK ödemelerinin; yerindelik ve doğruluk denetiminin sağlanması içindir.

5) SGK Sigorta Md; Sigortalıların; yataklı muayene, film, tahlil, ameliyat, ilaç ve tedavi ile tıbbı ortopedik cihaz gibi, sağlık giderlerini; anlaşmalı devlet tıp fakültesi ve özel hastanelere; düzenlenecek fatura tutarı üzerinden, sigortalıların; çıkışta ödeme yapmaları gerektiğinden, bu katılım paylarını düşerek; %10 veya %30 eksiğiyle öder. SGK, % 10 veya % 30’luk denetim ve katılım payını; sigortalı hasta, hastane çıkışı ödememişse ve ilgili kurum; bu katkı payını, SGK’dan istemişse: SGK bu parayı; sigortalının, aylık ücretinden; 3 eşit taksit halinde, doğrudan kestirir. Mümkün olmaz ve sigortalıda, kendiliğinden 3 ay içinde bu borcunu, SGK’ya ödemezse: SGK; bu payı, icra yoluyla alır.

h) Büyük işyerleri ve kuruluşlar, işçi ve memurlarının; muayene ve ilaç yazımı amacıyla işyeri dışına gitmeleri, veya muayene sırası beklemeleri nedeniyle; oluşacak zaman ve işkaybını önlemek için; işyerlerinde, işyeri ve kurum doktoru bulundurabilir, veya özel doktorlarla işyeri hekimliği sözleşmesi yapabilir. Ancak SGK Sigorta Md; bu iş yeri doktorlarının, yaptığı bu ayakta tedavi ile yazdığı reçete bedellerini; anlaşmalı bir yataklı sağlık kuruluşu ve yataklı tedavi hizmeti olmadığından ödemez. Sigortalılar, ayakta tedavi giderlerini, tamamen kendileri karşılar.

i) Hile yapan, gerçeğe aykırı veya sahte belge düzenleyen, yalan ve yanlış bilgi veren, fazla ücret alan, SGK’yı zarara sokan, hastane ve eczane gibi, sağlık kuruluşlarından; bir daha sağlık hizmeti alınmaz. Önceden yapılan Hizmet sözleşmesi iptal edilir. Ayrıca, Yargıya suç duyurusunda bulunup, haksız elde edilen para, geri istenir. Yargıca suçu sabit görülen işyerlerinin, çalışma izinleri geri alınır.

\*EK MADDE l.- Bu kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte; BAĞKUR, EMEKLİ SANDIĞI ve SSK gibi, Sosyal Güvenlik Kurumlarıyla, Milli Piyango G. Md. ve Spor Toto Teşkilat Müdürlüklerinin tüzel kişilikleri sona erer. Bu kamu kurumları, bir ay içinde:SGK- SOSYAL GÜVENLLİK KURUMU, çatısı altında birleşir ve diğer 4 ortağında katılımıyla yeni yasa hükümlerine göre teşkilatlanarak, çalışmaya ve tüm sigortalı ve emeklilere; ortak ilkeler ve aynı kurallar doğrultusunda; adaletli, eşit ve yeterli, Sosyal güvenlik hizmeti vermeye başlar.

2.- Bu Sosyal Güvenlik Yasası, hükümleri; yayın tarihinden itibaren, yeni ve eski tüm sigortalı ve emeklilere; ayrımsız,eşit uygulanmaya başlanır. Üç aylık dönem içinde; tüm sigortalıların, öğrenim durumuna göre, prim intibakları ile Kamu SGK’ya; emeklilik sigorta pirimi yatırılan; yıl ve ay süresi esas alınarak;emeklilerin maaş göstergeleri, bu yasaya göre yeniden düzenlenir. Sadece eski yasaya göre prim yatırıp, yasa hükümlerine uygun olarak kazanılan ve fiilen kullanılan, bireysel emeklilik hakkı korunur. Eski emeklilerden ek prim istenmez. Başka hiçbir menfaat ve durum, müktesep hak olarak ileri sürülemez. (\*Ekonomik ve genel hukuk kurallarına aykırı olarak, siyasi ve sosyal düşüncelerle;TBMM ve TSK’dan emekli olanlar ile sigortalı yakınlarına tanınan; muayene tedavi ve yüksek emekli maaşları, sosyal güvenlik kurumlarını; mali krize, borç batağına soktuğu gibi, enflasyonu azdırarak, devlet maliyesini ve toplumsal ilişkileri olumsuz etkilemiş,Halkın; TC Devletine olan güvenini sarsmıştır. Hiçbir sınıf yada toplum kesimi, başka bir gurubun hakkını; zorla veya aldatarak yiyemez. Zulüm; adalet, toplumsal birlik ve barışı bozar, ilerleyip kalkınmayı engeller. )

3.- Belirli bir dönem sonunda aylık olarak, Bireysel emekli maaşı veya topluca emekli ikramiyesi ödeme vaadiyle prim toplayan; sigorta şirketi, banka, sandık veya diğer kuruluşlar; üç aylık bir dönem içinde, iştirakçilerinden topladıkları primleri (\*her pirim ödenen yıl için bir BAÜ-bürüt asgari ücret tutarından, az olmamak üzere); ana para ve getirisiyle birlikte topluca öderler. Dövize endeksli olarak toplanan primler yine dövize endeksli olarak ödenir. Yada bu Bireysel Emeklilik Sistemi; İşşizlik Sigortasına dönüştürülerek, katılımcıların hak ve hukuku korunur ve zarar görmesi önlenir.TC Sınırları içinde,TC Vatandaşları için;yerli veya yabancı, hiçbir gerçek veya tüzel kişilik;Kamu SGK dışında; bireysel emeklilik,yaşlılık sigortacılığı yapamaz ve bu amaçla pirim toplayamaz.

4.- Anne, baba, dede, torun, çocuk veya eşten; dul, yetim ve muhtaçlık maaşı alanlar hakkında; bu yasa hükümleri uygulanır.

5.- SGK’ya devredilen 5 kurumun personeli; yeni düzenlemeye göre, fazlalık gösterip; iş verimliliği ve yönetim düzenini olumsuz etkileyeceğinden; emeklilik hakkını kazanan, tüm personel; zorunlu olarak emekli edilir. İsteyenler, başka kurumlara geçer, geriye kalan ihtiyaç fazlası personel ise kadrosuyla birlikte belediyelere aktarılır. Yeni Bölge SGK Sigorta Md personelinin;TC Vatandaşı, üniversite mezunu,sabıkasız olması ve bilgisayar bilip, kullanması zorunludur.

6.- SSK ve Bağkur Sigortalıları ve bu iki kurumdan emekli olanlardan; ilköğretim- ortaokul, lise veya yüksek okul bitirmiş olanlar; noter tastikli, öğrenim belgesi fotokopilerini, 3 ay içinde, bağlı oldukları, Bölge SGK Sigorta Müdürlüklerine göndermekle yükümlüdür. Bu süre içinde öğrenim belgesi vermeyenlerin, yeni kanuna göre,tablo ve derece intibakları; 2 Sayılı Cetvelin;1-1:Tablo-Derecesine göre yapılır.

7. SGK, ZORUNLU, BİREYSEL EMEKLİLİK VE SAĞLIK SİGORTASI ESASLARI

1- Memur ve İşçilere, aylık temel ücretleri; çalışmadan, her ayın birinde, 30 tam gün üzerinden, peşin olarak ödenir. Aylık Temel Ücretler; Öğrenim durumu ve Kamu SGK’ya;Sigorta pirimi yatırılmış, hizmet süresine göre belirlenir. Tazminatlar ise eylemli olarak çalışıldıktan sonra, ertesi ayın başı veya 15’inde ödenir. Tazminat çeşit ve oranını; İşveren ve Sendika, Tazminat Cetveline göre, işin zorluğu, işçinin, memurun unvanı, verim ve başarı durumu, gördüğü hizmetiçi kurslar vb hususlara bakarak, her çalışan için ayrı belirler.

2- Bireysel, zorunlu Emeklilik Sigortası pirimi: 30 tam gün üzerinden, aybaşında, sadece aylık temel ücretten: % 10 oranında hesaplanıp, kesilir ve SGK Bölge Sigorta Md banka hesabına yatırılır. Hiçbir nedenle, aylık bireysel emeklilik, sigorta piriminin; oranı % 10’dan ve gün sayısı ise 30 günden az hesaplanamaz, olamaz. Tazminatlardan, sigorta pirimi kesilmez.

3- Bireysel, zorunlu, kamu Sağlık Sigortası Pirimi: Çalışandan, emeklilik pirimi gibi tek kişilik alınır. İşçi ve Memurların, aylık temel ücretlerinden, aybaşında: 30 tam gün üzerinden ve tüm sigortalılardan eşit oranda alınır. Sağlık sigortası aylık pirim oranı: 1 BAÜ’nün % 10’udur. Kesilen pirim, SGK hesabına yatırılır.

4- Gelir Vergisi; işçi ve memurun, aylık temel ücret ve tazminatlarından; % 5 oranında, bordro üzerinde hesaplanıp kesilerek, Belediyenin banka hesabına, her ay yatırılır.

5- SGK sigortası pirim kesintileri, çalışanın aylık temel ücretinden yapılır. Tazminatlardan sigorta pirimi kesilmez. Yasaya göre, Aylık ücretten yapılan, toplam kesinti oranı; % 25’tir.

6- Tehlikeli ve İnsan sağlığına zarar veren, Bazı işkolu ve işyerlerinde Çalışanlar için; İşveren, özel sigorta şirketlerine; Zorunlu Yükümlülük Sigortası yaptırır ve her ay pirimini yatırır. Bu pirim tutarı, çalışanın aylık ücret ve tazminatından kesilemez. Ayrıca işverence ödenir. Sigorta pirimi konusunu; SGK, Sendika, Meslek Odası ve Basın: 7 gün 24 saat, gözetip denetler.

7- İşyeri Sendikası, zorunlu, aylık üyelik ödenti oranı: 1 BAÜ’ nün, % biridir. İşveren; İşçi ve Memurun aylık temel ücretinden; her Ocak ayında, Sendika üyelik ödentisini, bir yıllık olarak topluca kesip, Sendikanın banka hesabına yatırır.İşçi ve Memurlar;Sendika üyeliği ve üyelik aidatı- ödentisiyle ilgili konularda, Yargı organına başvuramaz.